

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và kết quả triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức trong 6 tháng đầu năm 2026

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Ủy ban nhân dân xã Sơn Linh kính báo cáo kết quả thực hiện trong 6 tháng đầu năm 2026, cụ thể như sau:

I. Về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Nhằm triển khai đồng bộ, hiệu quả và đúng quy định pháp luật, UBND xã Sơn Linh đã ban hành Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 05/3/2026 về Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trên địa bàn xã Sơn Linh năm 2026.

- Tổ chức lồng ghép phổ biến, quán triệt các nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ thông qua các cuộc họp giao ban định kỳ, họp cơ quan. Đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức hiểu rõ mục đích của việc chuyển đổi vị trí công tác là giải pháp phòng ngừa tiêu cực, đồng thời tạo điều kiện rèn luyện toàn diện năng lực thực tiễn.

2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Đến thời điểm báo cáo, UBND xã chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trên địa bàn xã Sơn Linh năm 2026.

3. Đánh giá ưu điểm; hạn chế, khó khăn

Do đặc thù số lượng biên chế công chức cấp xã rất hạn hẹp (*đa phần mỗi chức danh chỉ có 1 đến 2 người*), việc xoay vòng luân chuyển nội bộ trong xã gặp nhiều khó khăn, thiếu nhân sự có chuyên môn theo đề án vị trí việc làm đề chuyển đổi vị trí công tác.

II. Kết quả triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức

1. Tình hình triển khai thực hiện

- Cụ thể hóa Đề án Văn hóa công vụ của Chính phủ, UBND xã Sơn Linh đã ban hành Quyết định số 583/QĐ-UBND ngày 16/3/2026 về việc Ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước xã Sơn Linh.

- Tổ chức cho 100% cán bộ, công chức ký cam kết thực hiện nghiêm túc; niêm yết công khai nội dung Quy tắc ứng xử trực tiếp tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả (*Bộ phận Một cửa*) để nhân dân thuận tiện giám sát.

2. Kết quả thực hiện

- **Về tinh thần, thái độ làm việc:** Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, đảm bảo ngày công, giờ công. Trong tiếp xúc với công dân luôn giữ thái độ lịch sự, nhã nhặn, lắng nghe và hướng dẫn hồ sơ tận tình, không có biểu hiện gây phiền hà hay hách dịch.

Về tác phong, trang phục: Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc việc mặc trang phục lịch sự, chỉnh tề theo đúng quy định công sở, thực hiện đeo thẻ cán bộ trong suốt thời gian thực thi công vụ.

- **Về kết quả xử lý công việc:** Nhờ nâng cao ý thức văn hóa công vụ, tỷ lệ hồ sơ hành chính xử lý tại Bộ phận Một cửa trong 6 tháng đầu năm đạt kết quả tích cực, tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng và trước hạn đạt trên **100%**, không có đơn thư khiếu nại, phản ánh về thái độ ứng xử của công chức.

Trên đây là Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và kết quả triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức trong 6 tháng đầu năm 2026. UBND xã Sơn Linh kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Ban Xây dựng Đảng ủy xã;
- Các phòng, chuyên môn xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Sang Thị Minh Ngọc