

Số: /KH-UBND

Sơn Linh, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trên địa bàn xã Sơn Linh năm 2026

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 19/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 tỉnh Quảng Ngãi; Công văn số 1370/UBND-NC ngày 22/2/2026 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; triển khai đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp năm 2026.

UBND xã Sơn Linh xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trên địa bàn xã năm 2026 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC CHUYỂN ĐỔI

1. Mục đích, yêu cầu

Nhằm phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị nhà nước và các tổ chức có sử dụng ngân sách, tài sản nhà nước.

Từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền hành chính nhà nước.

2. Nguyên tắc

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện công khai, minh bạch, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức, viên chức đang làm hoặc đang phụ trách.

Không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động và không làm tăng thêm biên chế của các cơ quan, đơn vị khi thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trù dập cán bộ, công chức, viên chức.

Những trường hợp đối tượng chuyển đổi vị trí công tác là viên chức, ngoài việc thực hiện theo các quy định của pháp luật còn phải căn cứ vào hợp đồng làm việc đã ký với đơn vị sự nghiệp công lập.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG

- Kế hoạch này áp dụng đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã Sơn Linh.

- Chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với trường hợp sau:

+ Cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

+ Cán bộ, công chức, viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

+ Cán bộ, công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

+ Cán bộ, công chức, viên chức nữ đang mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; cán bộ, công chức, viên chức nam đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi (*do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác*).

III. NỘI DUNG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực (*quy định tại khoản 2 Điều 25 của Luật Phòng chống tham nhũng*).

2. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cùng cơ quan, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

3. Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức làm việc ở các vị trí thuộc lĩnh vực, ngành nghề quy định tại Điều 36 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và danh mục, thời hạn định kỳ chuyển đổi của các bộ, ngành lĩnh vực quản lý liên quan.

4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Xã Sơn Linh được thành lập và đi vào hoạt động từ 01/7/2025 trên cơ sở sáp nhập 03 xã (*Sơn Cao, Sơn Linh, Sơn Giang*). Các cán bộ, công chức đều được bố trí, sắp xếp vào các vị trí công tác, vị trí việc làm mới. Do vậy, năm 2026,

UBND xã chưa có cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định về phòng chống tham nhũng.

5. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

Trường hợp công chức, viên chức có dấu hiệu vi phạm hoặc không hoàn thành nhiệm vụ hoặc do yêu cầu công việc thì Chủ tịch UBND xã sẽ xem xét, thực hiện chuyển đổi không nhất thiết phải đủ thời gian theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND xã rà soát, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, theo dõi và tổng hợp kết quả định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan

- Quán triệt đề công chức, viên chức nhận thức rõ mục đích, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

- Xây dựng phương án, thực hiện chuyển đổi trong cơ quan, đơn vị mình hoặc đề xuất Chủ tịch UBND xã xem xét, ban hành quyết định điều động, chuyển đổi vị trí công tác sang cơ quan, đơn vị khác.

- Có trách nhiệm tổ chức và tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức bàn giao công việc cho cán bộ, công chức, viên chức khác trước khi chuyển đổi vị trí công tác.

3. Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan có thẩm quyền. Những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2026 theo Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về UBND xã để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH_{Thu}.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Sang Thị Minh Ngọc